



AJUNTAMENT D'ALELLA



Pla de dones d'Alella 2007-2010

Índex

Presentació de l'Alcalde.....	2
Introducció	3
Metodologia	5
Marc teòric i competencial	6
Disseny del Pla: Eixos, objectius i mesures	9
Planificació i implementació	22
Seguiment i avaluació	31
Bibliografia	33

Presentació

En el transcurs d'aquest mandat s'han engegat diferents iniciatives per millorar la qualitat de vida de les ciutadanes i ciutadans del poble. El mes de setembre de 2006 vam començar a elaborar el Pla de dones d'Alella amb la voluntat d'afavorir la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes de la nostra població. Durant aquests mesos el treball ha consistit en conèixer la realitat de les dones d'Alella, escoltar els seus parers i compartir les opinions, els interessos, les experiències i sabers de totes aquelles que han volgut aportar el seu granet d'arena.

Reconèixer políticament el paper de les dones en la nostra societat, treballar davant totes aquelles situacions que discriminen a les dones com a ciutadanes i atendre millor les necessitats i les demandes que com a dones tenen, són tres dels objectius pels quals s'ha impulsat aquest projecte. Estem parlant doncs, d'un Pla per fer d'Alella un poble socialment més just, on ciutadans i ciutadanes puguin desenvolupar el seu projecte de vida amb les mateixes facilitats.

Des de l'Ajuntament volem defensar de forma coherent i valenta que les dones no tornin a quedar mai més al marge dels projectes polítics d'Alella. El Pla de Dones serà l'eina que reconegui les seves experiències i coneixements, que ofereixi espais on les dones puguin expressar-se, i des d'on s'afavoreixi la presència de les dones en els òrgans de decisió, entre d'altres.

Aquest és un ferm compromís i una aposta política amb voluntat que es desenvolupi el proper mandat. És per això que es porta al ple municipal per rebre el recolzament del màxim de forces polítiques.

Andreu Francisco i Roger

Alcalde d'Alella

Introducció

Fins el passat mes de setembre, les actuacions realitzades per l'Ajuntament d'Alella com a polítiques de dones s'encapçalaven des de l'àrea de sanitat i serveis socials o bé des de participació ciutadana. La primera acollia temes assistencials, de dones amb uns problemes determinats (de salut, econòmics, familiars, etc.) i la segona, era la que canalitzava les demandes de les associacions de dones. Des pene de les dues àrees s'han treballat propostes i actuacions, però molt puntuals i disperses. També s'ha fet alguna actuació de sensibilització des de l'àrea d'educació i des de cultura, però no és fins a setembre de 2006 que aquestes tasques s'assumeixen des d'Alcaldia per tal de donar-li un impuls i un tractament diferenciat al realitzat fins llavors. Aquest canvi es deu a la voluntat d'aplicar millor les polítiques de dones, de forma transversal, on totes les dones trobin una millor resposta a les seves necessitats i se'n faci un tractament més adequat. Aquest canvi d'enfoc es deu a les diferències entre dones i homes que encara es viuen a dia d'avui a la nostra societat i per tant, també a Alella. Unes desigualtats que mereixen la plena implicació de l'Ajuntament.

Les dades que trobem als registres municipals o a les fonts nacionals, introdueixen molt bé aquestes desigualtats en les que caldrà treballar, i ens indiquen també aquells perfils de la població on més haurem de centrar l'atenció i en les que es basaran les propostes que s'inclouen en aquest Pla. A tall d'apunt, es comenten les dades més rellevants sobre la població d'Alella¹.

Alella té una població de 9013 habitants dels quals un 50'48% són dones i un 49'51% són homes. El percentatge de dones a Alella és una mica inferior, en proporció, al de dones a Catalunya que suma el 52%. Respecte a les edats d'aquesta població, veiem curiosament com la població de 15 a 64 anys és molt superior a les dades de la resta

de la comarca i del país, havent així més població en edat de treballar i menys de dependent (menys infants i persones grans). Cal destacar també a nivell demogràfic, l'existència d'un buit important de població amb les edats de 30 a 39 anys.

Pel que fa al moviment natural de la població, Alella té un creixement positiu gràcies al saldo migratori. La població d'Alella considerada estrangera gira entorn el 7% de la població, i provenen bàsicament d'Amèrica llatina (en un 42% del total d'immigrants), d'altres països d'Europa (un 34%), d'Àfrica (un 21%) i d'Àsia (un 3%). A nivell educatiu se'n destaca l'alt nombre de persones amb estudis superiors, més del doble del percentatge total de Catalunya. La majoria de població però, disposa com a màxim d'estudis mitjans. A mesura que augmenta la qualificació educativa la presència de dones disminueix.

Unes de les dades més interessants pel nostre pla són les referents al món laboral². Aquestes ens mostren la necessitat de prioritzar les mesures d'aquest àmbit. Observant les taxes d'ocupació d'Alella, veiem com un 73'84% correspon a homes, i un 63'68% a dones. Les dades d'atur són més reveladores. En dades del 2006, el total d'homes aturats és de 4.15% i el de dones un 6.67%; les franges d'edat en que hi ha més atur femení respecte el masculí és dels 50 anys cap amunt (arribant a presentar 8'5 punts de diferència). Si observem la informació sobre el tipus de contracte que predomina per cada sexe, veiem com un 65'22% de les dones tenen un contracte temporal davant un 59'62% pel que fa als homes que es troben en la mateixa situació. El sector serveis és en el que treballa la majoria de les dones d'Alella. Per finalitzar amb el comentari de les dades, és interessant veure com la majoria d'habitants d'Alella treballen fora del poble i com la meitat dels llocs de treball que hi ha al municipi, són ocupats per gent que viu fora d'Alella.

Un cop s'ha fet aquesta pinzellada introduint les principals consideracions que haurem de tenir en compte a l'hora de definir el contingut de les propostes, és el moment d'endinsar-nos en el Pla de Dones d'Alella. En les següents pàgines trobareu, i seguint aquest ordre, la descripció de com s'ha realitzat aquest pla i les que seran les mesures per aquests propers quatre anys. Un cop establertes, es presenta la planificació

¹ Font: Idescat

² Font: Observatori de Desenvolupament local. Consell Comarcal del Maresme

d'actuacions per aquest any 2007, la temporalització de les quals s'ha fet d'acord amb les prioritats expressades per part de les dones assistents a la jornada de treball junt amb el criteri tècnic i polític. Per finalitzar, s'ha desenvolupat les pautes de seguiment i avaluació del Pla.

El Pla de Dones d'Alella que us presentem és fruit de la voluntat política de treballar a favor de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes. Neix de la convicció que l'Ajuntament d'Alella ha de treballar de forma planificada, organitzada i des del conjunt de les àrees per així obtenir millors resultats per a les persones del nostre municipi.

El Pla de Dones d'Alella 2007-2010 és la primera política de dones que es realitza des del consistori. Aquesta l'entendem com el primer pas del que volem que sigui un camí a seguir, una manera de treballar, de fer i d'entendre a les dones. És per tant important, que aquesta sigui flexible a noves aportacions i a la introducció de variacions que puguin anar millorant els resultats.

1. Metodologia

Per elaborar el Pla de Dones d'Alella s'han dedicat els primers mesos a obtenir informació sobre la situació de les dones del municipi i sobre les polítiques de dones que s'estan duent a terme a nivell de Catalunya i des de l'àmbit local. Conèixer el nombre de dones que viuen a Alella, els seus perfils sociodemogràfics, econòmics, laborals, els serveis i els recursos que s'ofereixen des de l'Ajuntament d'Alella, les experiències d'altres Ajuntaments, el Pla de la Generalitat de Catalunya i saber els recursos disponibles des de les diferents administracions públiques, van ser les tasques bàsiques d'aquests primers mesos de la posada en marxa del projecte.

Per obtenir la informació es consulten les dades estadístiques i els registres referents al poble, i es fan reunions amb diferents àrees de l'Ajuntament d'Alella per tal de conèixer les tasques que s'han estat desenvolupant i per saber les demandes i les necessitats que es detecten des de l'Administració. Un cop ja disposàvem d'aquesta primera radiografia bàsica i ja estàvem situats sobre terreny, ens interessava ampliar-la amb les aportacions de les pròpies dones per així complimentar-ho amb els seus coneixements i les seves pròpies experiències. És d'aquesta manera com s'inicien els contactes amb les associacions de dones del municipi i comença la difusió a través dels mitjans de comunicació locals per tal de donar a conèixer el projecte del Pla de Dones. Engrescar a totes les dones d'Alella que ho volguessin a participar i a dir la seva era un objectiu fonamental. Per tal de facilitar la participació de les dones, el 13 de gener vam convocar la jornada de treball, *Dóna pas a la Dona*, per explicar el projecte que estàvem engegant i demanar-les el seu suport i col·laboració.

Les conclusions de la jornada junt amb les principals consideracions formulades, han estat les premisses que han marcat les bases del *Pla de Dones d'Alella 2007-2010*. Aquesta manera de treballar que té en compte les dones no només com a beneficiàries de les actuacions sinó entenent-les també com a agents actius que han de participar i decidir dels projectes polítics d'Alella és la fórmula correcte amb la que volem continuar treballant.

2. Marc teòric i competencial

Les polítiques de dones són el resultat de la voluntat política de treballar i promoure la igualtat d'oportunitats entre les dones i homes d'un territori determinat. Aquestes es basen en el reconeixement de les aportacions de les dones i en la seva participació activa, la qual cosa significa la seva incorporació com a portadores de coneixements, experiències i interessos que li són propis. Per desenvolupar aquesta participació activa, l'administració local es converteix en l'ens més adequat, degut a la seva

proximitat amb la ciutadania. Els ajuntaments es troben per tant, en una bona situació per aplicar polítiques de dones.

Per elaborar polítiques de dones (en el nostre cas un pla local de dones), cal tenir present cinc premisses bàsiques per a la seva elaboració: la igualtat d'oportunitats, la transversalitat, la participació, la diversitat i la comunicació.

El concepte d'**igualtat d'oportunitats** és aquell que defineix que més enllà de la igualtat formal (davant la llei), cal qüestionar la creença que les polítiques són neutrals, i indicar que aquestes tenen efectes diferenciadors (perjudicadors) que afecten més a uns col·lectius que a d'altres. Per tal que la igualtat d'oportunitats entre ambdós sexes sigui viable i real, cal incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques públiques. El fet que aquestes polítiques tinguin efectes diferencials sobre dones i homes condueix a proposar la **transversalitat** com a estratègia que permet integrar la perspectiva de gènere a tots els programes i actuacions, tenint en compte aquestes conseqüències diverses. A les dones els hi afecta tot tipus de decisions i per tant tenen molt a dir en qualsevol àmbit on es desenvolupen les seves vides.

Cal comptar amb la **participació** de les dones des de la proposta inicial de la mesura, en el seu disseny, en l'aplicació de la mateixa i en l'anàlisi dels resultats. Les dones són grans coneixedores de tot allò que succeeix al territori, perquè la seva vida quotidiana té a veure amb l'ús dels equipaments i serveis, l'existència de mitjans de transport, fer compres, anar a treballar, tenir cura de les persones, l'interès per tenir espais de lleure, per gaudir de la cultura... però no totes les dones són iguals. A l'hora de pensar una política pública adreçada a les dones, cal que pensem en la **diversitat** del col·lectiu. Sols d'aquesta manera es pot abraçar realment a tota la població femenina i no només a un segment d'aquesta. A l'hora de contemplar la diversitat, és important prestar especial atenció als col·lectius amb més risc de ser exclosos. I finalment, la **comunicació** és essencial per poder comptar amb la implicació de les dones.

La necessitat d'incorporar les polítiques de dones a les agendes polítiques de tots els governs neix del treball de molts anys, d'anàlisis i recerques, de congressos

internacionals i d'altres espais on les dones han actuat deixant empremta i creant consens social sobre els seus drets. Aquestes idees s'han anat reforçant i materialitzant en noves propostes, conferències i normatives que incorporen cada cop més en el seu articulat referències a la no discriminació per raó de sexe i la obligatorietat de les lleis en vetllar pel respecte de totes les persones fent menció específica a les dones.

Les Nacions Unides i les seves conferències internacionals (Mèxic, 1975; Copenhague, 1980; Nairobi, 1985; Beijing, 1995) encapçalen les propostes polítiques i els acords que han servit per perfilar les estratègies i els objectius polítics seguits des dels governs en els darrers anys. Un dels acords clau per a les dones és sens dubte el *Tractat d'Amsterdam* (1999) en el qual s'estableix com a principi bàsic la igualtat d'oportunitats i l'execució de les accions positives. Després d'aquest, hi ha d'altres articles i normatives europees que regulen la igualtat d'oportunitats entre dones i homes (com pot ser l'*Estratègia marc comunitària per a la igualtat de gènere 2001-2005*) i que també influenciaran a les normatives catalanes. Pel que fa a l'Estat espanyol, la Constitució espanyola proclama la igualtat de drets de totes les persones i l'obligació dels poders públics d'adoptar mesures d'acció positiva per fer real i efectiu aquests drets. Davant la gravetat de les situacions de violència masclista, són també diversos els plans i iniciatives impulsades pel Govern espanyol per tal d'oferir una protecció integral a les dones afectades.

Pel que fa a la normativa catalana, l'Estatut d'Autonomia de Catalunya recull els principis d'igualtat entre dones i homes, la igualtat de drets (tant en l'àmbit públic com privat), l'obligació per part de l'Administració d'incorporar la perspectiva de gènere i de garantir la igualtat d'oportunitats, i dóna la competència sobre polítiques de dones a la Generalitat de Catalunya (entre d'altres). El Govern també ha aprovat diferents plans des de 1989. El vigent a l'actualitat és el *V Pla d'acció i desenvolupament de les polítiques de dones a Catalunya 2005-2007*, en el qual es basa aquest Pla local. El Pla de l'Institut Català de les Dones esdevé una eina transversal que s'aplica a tots els departaments de la Generalitat, amb un pressupost propi i que engloba totes les actuacions que es realitzen en matèria de dones. És en aquest

mateix període en el que s'aprova també el *Programa per a l'abordatge integral de les violències contra les dones*.

3. Disseny del Pla: Eixos, objectius i mesures

En aquest apartat, i usant com a referència el *V Pla d'acció i desenvolupament de les polítiques de dones a Catalunya (2005-2007)*, procedim a detallar el que seran les actuacions i mesures a desenvolupar des de l'Ajuntament d'Alella durant els propers quatre anys. La definició d'aquestes mesures ve precedit d'un anàlisi previ de la situació de les dones a Alella, del tractament que se'n fa des de l'administració local i de les opinions i coneixements de les dones participants a la jornada de treball realitzada específicament per elaborar aquest Pla.

Eix 1. Aconseguir una veritable transversalitat en el disseny i desenvolupament de les polítiques de l'Ajuntament d'Alella

L'Administració local és una peça clau a l'hora de desenvolupar les polítiques de dones gràcies a la seva proximitat amb la ciutadania. Els ajuntaments són l'administració de referència i els principals òrgans de gestió de la vida quotidiana. Aquestes dues característiques fan del món local l'ídoni per desenvolupar plans de dones. És també gràcies a aquesta proximitat que la participació real de les dones, de les associacions i dels agents socials implicats és possible, i per tant, hi ha garantia d'una correcta implementació del pla.

Amb tot això hi ha una premissa fonamental ha tenir present: la transversalitat. Es tracte de tenir en compte les polítiques d'igualtat d'oportunitats i les polítiques específiques per a dones des de totes les àrees de govern (incorporar el que se'n diu la perspectiva de gènere o els sabers femenins). L'acció transversal parteix del principi

que cap política és neutral, totes afecten d'alguna manera la situació de les dones i la seva relació amb els homes. Polítiques que inicialment semblen no sexistes, desencadenen desigualtats per raó de gènere, ja que homes i dones presenten diferències substancials en les seves vides i en la majoria d'àmbits socials en què es desenvolupen.

Per dur a terme aquesta transversalitat és imprescindible una bona coordinació entre els òrgans de l'Ajuntament. Cal saber quin impacte tenen les accions de l'administració sobre la població, tant pels homes com per les dones. Cal per tant aplicar la transversalitat en dos sentits: incorporant la perspectiva de gènere en tota l'obra de govern i, garantint mesures específiques per afavorir la igualtat d'oportunitats.

Objectiu 1.1. Establir les polítiques de dones com un eix transversal en l'acció de Govern de l'Ajuntament d'Alella

Mesura:

- 1.1.1 Aprovar en Ple el Pla de Dones per tal d'assolir el compromís dels grups municipals en les polítiques públiques de dones
- 1.1.2 Tenir present els continguts d'aquest Pla en el disseny de programes i línies polítiques
- 1.1.3 Incorporar la perspectiva de gènere en els instruments de planificació, recopilació i avaluació de qualsevol política
- 1.1.4 Potenciar la presència equilibrada de dones i homes en debats i actes públics
- 1.1.5 Difondre el Pla a totes les àrees i serveis municipals realitzant sessions informatives i de treball sobre els objectius i aplicació del Pla, així com sessions específiques per cada àrea
- 1.1.6 Tenir present en l'elaboració, assignació i avaluació de partides pressupostàries l'impacte diferencial que té en homes i dones
- 1.1.7 Aprovar anualment els compromisos d'actuació del nou exercici i, realitzar l'avaluació de l'any anterior
- 1.1.8 Realització d'un informe per saber l'impacte de gènere de les actuacions municipals

- 1.1.9 Realització d'una auditoria de gènere per conèixer l'evolució de les polítiques públiques des de la posada en marxa d'aquest pla

Objectiu 1.2. Incorporar la perspectiva de gènere a les estructures, la normativa i l'actuació administrativa de l'Ajuntament d'Alella

Mesura:

- 1.2.1 Promoure i aplicar la igualtat d'oportunitats en la contractació, formació i promoció del personal de l'Ajuntament d'Alella
- 1.2.2 Promoure que les condicions laborals facilitin la conciliació de la vida personal, laboral i familiar del personal de l'Ajuntament d'Alella
- 1.2.3 Incorporar la perspectiva de gènere en tots els registres i documentació municipal

Objectiu 1.3. Garantir l'ús del llenguatge no sexista ni androcèntric

Mesura:

- 1.3.1 Sensibilitzar el personal de l'Ajuntament d'Alella per tal de garantir l'ús del llenguatge no sexista ni androcèntric en tota la producció escrita, oral i visual de la corporació
- 1.3.2 Difondre nous referents no sexistes des dels mitjans de comunicació locals
- 1.3.3 Utilitzar un llenguatge unitari, que tingui en compte tant homes com dones abandonant així el patró masculí per referir-se al conjunt de la població

Objectiu 1.4. Promocionar les polítiques de dones

Mesura:

- 1.4.1 Adjudicar recursos humans i materials per a l'execució correcta d'aquest Pla
- 1.4.2 Realitzar difusió pública d'aquest Pla, per tal que la ciutadania tingui coneixement dels compromisos adquirits
- 1.4.3 Sensibilitzar les forces polítiques perquè visualitzin les dones en els seus programes i facin propostes d'actuació

Objectiu 1.5. Sensibilitzar el personal de l'Ajuntament d'Alella en polítiques de dones

Mesura:

- 1.5.1 Sensibilitzar el personal de l'Ajuntament d'Alella en l'ús del llenguatge no sexista ni androcèntric
- 1.5.2 Accions formatives i de sensibilització per facilitar la incorporació de la perspectiva de gènere en el seu treball i així comprendre com incideixen les diferències de gènere en les demandes i en les necessitats de la ciutadania

Eix 2. Construcció d'una cultura per a un nou contracte social

El concepte de gènere és una construcció cultural que atorga a les persones uns valors determinats pel fet de néixer dona o home. L'assimilació d'uns valors com a propis d'un sexe determinat està present en l'imaginari cultural fins al punt de ser molt difícil identificar-los i s'arriba, en molts casos, a veure determinades consideracions i actituds com a normals i naturals. És aquí on rau la dificultat.

Estem davant d'un problema estructural, arrelat a la cultura i per tant de difícil superació. En aquesta dificultat és des d'on s'exigeix la implicació dels agents educatius i culturals com a responsables de la transmissió de valors. L'educació, la cultura, els esports i els mitjans de comunicació, han de fer actuacions adreçades a aconseguir la transformació cultural que afavoreixi l'eradicació de la cultura patriarcal (aquella que dona més valor a allò masculí).

El reconeixement i la valoració de les experiències de les dones en tots els àmbits de la vida, crea nous referents culturals que poden fer possible aquest canvi de mentalitat que sovint assenyallem. És necessari formar en la coeducació, sensibilitzar a la població, fer visible la cultura femenina i la mirada de les dones en la difusió

cultural, cal donar poder a les dones en els àmbits de decisió, de creació i de participació, per tal d'anar canviant l'imaginari social.

Objectiu 2.1. Fer emergir la cultura de les dones

Mesura:

- 2.1.1 Adequar les activitats culturals a les demandes diverses de les dones, i assegurar l'atenció a totes les seves situacions socioculturals
- 2.1.2 Potenciar la creació i la difusió de les diverses activitats i sabers femenins
- 2.1.3 Fer emergir el paper històric de les dones a Alella
- 2.1.4 Potenciar la millora dels espais de relació entre dones i adequar-ne els horaris
- 2.1.5 Augmentar la col·lecció i el fons documental de la Biblioteca Municipal d'Alella sobre la creació literària de les dones i sobre temes d'interès per a les dones
- 2.1.6 Celebració de la diada del 8 de març, Dia de la dona treballadora

Objectiu 2.2. Eradicar el llenguatge sexista i androcèntric

Mesura:

- 2.2.1 Sensibilitzar per eradicar el llenguatge sexista i androcèntric de la producció cultural
- 2.2.2 Utilitzar un llenguatge unitari, que tingui en compte tant homes com dones abandonant així el patró masculí per referir-se al conjunt de la població

Objectiu 2.3. Impulsar la coeducació dins el sistema educatiu

Mesura:

- 2.3.1 Sensibilitzar la comunitat educativa en la perspectiva de gènere
- 2.3.2 Garantir l'existència d'una oferta formativa i educativa adequada a les necessitats de les dones
- 2.3.3 Incloure la coeducació als currículums educatius
- 2.3.4 Sensibilitzar als responsables de l'educació en el lleure de la socialització a través dels jocs i de la transmissió d'estereotips

- 2.3.5 Introduir la perspectiva de gènere en la formació de les persones adultes
- 2.3.6 Millorar l'oferta formativa per a les dones que es reincorporen al mercat de treball després d'haver estat apartades d'aquest durant un període llarg
- 2.3.7 Garantir l'accés a la formació continuada i ocupacional als col·lectius de dones amb major risc d'exclusió
- 2.3.8 Visualitzar les aportacions científiques i el paper de la dona en els continguts educatius

Eix 3. Incrementar la presència i la participació de les dones en tots els àmbits de la vida social, tenint en compte la seva diversitat

La participació social és un requisit imprescindible per introduir els canvis que hem comentat. És per això que per parlar de polítiques de dones també és bàsic parlar de participació. Cal tenir en compte la població a qui va dirigida la política pública i més tractant-se de dones, ja que històricament sempre han estat absents en qualsevol procés de decisió, tant polític com econòmic o cultural. Centrar les dones en els processos de decisió és també visibilitzar-les, consolidar la seva presència, és a dir: incorporar l'experiència, els sabers i les necessitats reals de les dones en cadascú dels àmbits. La participació de les dones però, ha d'anar d'inici a final de cada actuació, passant per la proposta inicial, el disseny, la seva pròpia aplicació i avaluació.

Les dones són grans usuàries dels serveis i dels espais públics i per tant són grans coneixedores de tot el que succeeix al seu territori. Cal doncs tenir-les en compte a l'hora de decidir qüestions que les afectaran d'una manera o altre: els disseny dels carrers i les places, la mobilitat, la planificació urbanística... són clars exemples de polítiques que tenen un fort impacte sobre la vida quotidiana de les persones però sobretot de les dones, pel gran ús diari que en fan (portant els infants a jugar, anant a comprar, duent la gent gran al metge...)

Un factor clau a l'hora d'aplicar la participació han de ser les associacions de dones. La relació interna entre les pròpies dones, la xarxa que poden crear entre totes les entitats i el treball que poden arribar a fer, és una gran eina de progrés i de cohesió social a tenir en compte.

Caldrà doncs treballar per assegurar l'accés de les dones i les seves aportacions en els processos de participació, a les preses de decisions i en els centres de les discussions. Cal també donar suport als espais propis de dones com a àmbits d'elaboració, visibilització i difusió d'aquests coneixements i sabers. Seguint aquesta línia, les associacions de dones han de ser agents actius per consultar, negociar, consensuar i treballar iniciatives.

Objectiu 3.1. Dinamitzar el teixit associatiu

Mesura:

- 3.1.1 Donar suport a les associacions de dones del municipi
- 3.1.2 Impulsar la creació d'un Consell de Dones com a òrgan consultiu i de participació en la planificació municipal
- 3.1.3 Dotar de funcions i recursos el Consell de Dones
- 3.1.4 Vetllar perquè les associacions de dones s'incorporin i participin plenament del Consell Municipal de Dones
- 3.1.5 Fomentar la presència de les dones a l'associacionisme local

Objectiu 3.2. Garantir la participació i empoderament de les dones en les institucions, òrgans de decisions i/o comissions

Mesura:

- 3.2.1. Convocar el Consell de Dones a participar en totes les activitats i comissions de participació
- 3.2.2. Mantenir al corrent i consultar el Consell de Dones sobre els projectes municipals
- 3.2.3. En la creació de qualsevol jurat, potenciar la presència equilibrada de dones i homes

- 3.2.4. Incorporar la perspectiva de gènere i la igualtat d'oportunitats en les polítiques de joventut
- 3.2.5. Garantir la presència de les dones en els òrgans participatius, les comissions i altres òrgans decisoris de l'Administració local
- 3.2.6. Millorar els canals de difusió de la informació per tal d'arribar a totes les dones i mantenir-les informades sobre les actuacions que es desenvolupin des del consistori

Objectiu 3.3. Fomentar la participació de les dones en totes les seves diversitats, perfils i situacions. En especial dones grans, discapacitades i migrades com a col·lectius amb major possibilitat d'exclusió social

Mesura:

- 3.3.1 Incorporar la perspectiva de gènere en totes les actuacions dirigides a col·lectius específics com la gent gran, les persones migrades o les persones amb risc d'exclusió social

Objectiu 3.4. Feminitzar l'esport

Mesura:

- 3.4.1 Adaptar l'oferta esportiva a les necessitats i a les pràctiques realitzades per les dones, tenint en compte les seves diversitats, perfils i situacions
- 3.4.2 Fomentar la pràctica esportiva sense estereotips
- 3.4.3 Valorar l'esport femení com a eina beneficiosa per la salut

Eix 4. Reorganització dels temps i els treballs per fer de la vida quotidiana un eix vertebrador de les polítiques

L'àmbit laboral és on es visualitzen més les diferències entre homes i dones i on la separació de rols és més forta. Diferències salarials per una mateixa feina, diferències en les condicions i en els contractes, el nombre de càrrecs ocupats per dones... Són tantes les desigualtats que en molts casos la incorporació al mercat de treball esdevé l'etapa en que moltes dones joves se'n adonen que la igualtat d'oportunitats no és real.

Alhora, existeixen dues categories inseparables: el treball productiu i el reproductiu. Un té valor i l'altre no; un és d'homes i l'altre de dones. Posar fi a la invisibilitat que existeix davant del treball reproductiu és valorar i reconèixer l'important paper que juguen les dones, amb la cura familiar, pel manteniment de la sostenibilitat social i econòmica. Cal treballar per un model de societat organitzat, que faci compatible els temps i els diferents treballs, els de cura i els de mercat.

La precarietat laboral de les dones i el menor nivell d'ingressos (i per tant menor capacitat d'estalvi) són algunes de les situacions que generen una major precarietat entre les dones augmentant així el seu risc de pobresa, les seves dificultats per accedir als recursos, a l'habitatge, etc. Tractar les dones com a usuàries que són de l'espai públic ha de ser la pauta davant qualsevol planificació o disseny urbanístic. Les dones, com a usuàries intenses i per tant coneixedores del territori, han de participar dels processos de disseny i planificació. Caldrà doncs, adequar l'oferta pública d'habitatge d'acord amb aquestes consideracions i facilitar la participació de les dones i millorar el seu accés als recursos.

Objectiu 4.1. Valorar i reconèixer socialment les tasques de cura realitzades per les dones

Mesura:

- 4.1.1 Fomentar la corresponsabilitat en la llar i en l'atenció, cura i educació dels infants
- 4.1.2 Divulgar les mesures que fomentin el repartiment de les tasques reproductives com poden ser els permisos paternals
- 4.1.3 Estudiar la viabilitat de fer un banc de temps

Objectiu 4.2. Incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i desenvolupament de les polítiques laborals

Mesura:

- 4.2.1 Sensibilitzar les empreses i donar suport a les accions que promouen la conciliació familiar

- 4.2.2 Donar assessorament tècnic pel disseny i posada en marxa d'accions positives a les empreses
- 4.2.3 Garantir l'accés de les dones a la formació contínua i ocupacional
- 4.2.4 Garantir un bon servei i una atenció sensible a les dones que busquen feina des dels serveis municipals
- 4.2.5 Implementar recursos d'acompanyament i seguiment dels processos d'ocupació, abans, durant i després de la recerca de feina
- 4.2.6 Garantir l'accés de les dones emprenedores a les eines que possibilitin el desenvolupament professional del seu projecte
- 4.2.7 Avaluar la necessitat de crear serveis lúdics-pedagògics per la infància durant activitats de formació... on es vulgui assegurar l'assistència de dones
- 4.2.8 Fer l'orientació professional dels i les joves de l'IES de manera que aquesta no es produeixi amb continguts sexistes
- 4.2.9 Valorar la conveniència d'elaborar un programa específic per coordinar tots aquests aspectes

Objectiu 4.3. Incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i desenvolupament de les polítiques d'habitatge i medi ambient

Mesura:

- 4.3.1 Planificar i dissenyar l'organització del poble d'acord amb la vida quotidiana, tot contemplant les necessitats específiques de dones i els seus cicles de vida en tant que grans usuàries dels espais públics i de la llar
- 4.3.2 En les promocions d'habitatge social aplicar criteris que tinguin en compte els col·lectius amb risc d'exclusió des d'una perspectiva de gènere
- 4.3.3 Conscienciar a la ciutadania del paper que juga la vida domèstica com a una eina clau en el control de residus

Objectiu 4.4. Incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i desenvolupament de les polítiques de transport i comunicació

Mesura:

- 4.4.1 Planificar i dissenyar els circuits de transport i comunicació d'acord amb les necessitats quotidianes de la població
- 4.4.2 Incorporar les necessitats de les dones a l'hora de definir els circuits en tant que grans usuàries d'aquests serveis
- 4.4.3 Protegir i crear itineraris per fomentar els desplaçaments a peu, bicicleta o en d'altres mitjans alternatius al cotxe privat

Objectiu 4.5. Incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i desenvolupament de la planificació territorial

Mesura:

- 4.5.1 Tenir en compte les necessitats específiques d'homes i dones i tots els seus cicles vitals a l'hora de dissenyar la planificació territorial

Eix 5. Oferir una atenció integral davant les necessitats de les dones

L'estat de salut de les dones i els homes està estretament lligat i influenciat a les desigualtats de classe, gènere i sexe. Els homes acostumen a viure menys anys que les dones però són aquestes les que tenen una qualitat de vida inferior, una pitjor salut.

El paper fonamental que juguen les famílies per cobrir les mancances de l'estat del benestar és conegut i reconegut. El que sovint s'oblida és dir quin membre de la família assumeix aquestes tasques amb la gent gran, els infants i els malalts. Les dones, en la majoria dels casos, en són les responsables i també les que en pateixen les conseqüències. Aquestes necessiten ser ateses en el seu conjunt de necessitats i poder-les expressar. Calen, per tant, serveis de proximitat que detectin les necessitats de les dones més enllà de les demandes que facin (que acostumen a ser per altres membres de la llar), es necessita més qualitat en l'atenció i cal també millorar l'educació i la sensibilització que afavoreixin conductes beneficioses per a la salut.

Objectiu 5.1. Garantir la qualitat de vida de les dones i donar resposta a les seves necessitats de serveis, prestant especial atenció als col·lectius amb major risc d'exclusió social

Mesura:

- 5.1.1 Donar informació i formació per millorar la salut de les dones
- 5.1.2 Oferir informació i formació sobre malalties relacionades amb les feines de la llar i altres de biològiques pròpies de dones
- 5.1.3 Promoure campanyes d'informació i educació sexual entre la gent jove
- 5.1.4 Promoure actuacions que difonguin els beneficis de l'exercici físic i de la pràctica de l'esport durant totes les etapes del cicle vital
- 5.1.5 Sensibilitzar i formar la comunitat sanitària en la necessitat d'atenció i de tractament diferencial sense estigmatitzar les dones, ni pel fet de ser-ho, ni per la seva procedència, el nivell econòmic, l'estructura familiar o per la seva opció sexual
- 5.1.6 Vetllar perquè els espais i eines de treball del personal de serveis socials, siguin les adients i incorporin la perspectiva de gènere
- 5.1.7 Estudiar la viabilitat de la posada en marxa d'un Servei d'Informació i Assessorament a les Dones com a centre integral on atendre totes les demandes de la població femenina

Eix 6. Programa per a l'abordatge integral de les violències contra les dones

La violència contra les dones és estructural i com a tal, és de difícil solució i adopta formes molt diverses. Si no s'incideix en el problema, aquest no es solucionarà. És necessari transmetre nous valors i educar en la cultura de la pau com a base de les relacions personals i socials.

Més enllà d'aquesta tasca de socialització al conjunt de la població, cal pensar en les dones que pateixen situacions de violències. Aquestes se les ha de tractar com a supervivents i no com a víctimes. Les dones que viuen situacions d'aquest tipus

necessiten de les millors atencions i respostes de l'Administració per tal de superar-ho. Cal donar atenció de qualitat a les dones víctimes de violència de forma coordinada entre tots els serveis i recursos per tal de garantir-ne el millor tractament possible, cal que es desenvolupin tasques de sensibilització per tal de prevenir situacions violentes, i cal que es conegui en tot moment, la realitat municipal envers aquest tema.

Objectiu 6.1. Atenció a les dones víctimes de violències masclistes

Mesura:

- 6.1.1 Millorar l'atenció a les dones víctimes de violència oferint suport i assessorament psicològic i jurídic
- 6.1.2 Garantir l'acompanyament a les víctimes al llarg del seu procés
- 6.1.3 Valorar la possibilitat de crear algun altre servei per oferir una atenció més integral a les dones víctimes de violències i als seus fills i filles
- 6.1.4 Estudiar la viabilitat de la posada en marxa d'un Servei d'Informació i Assessorament a les Dones com a centre integral on atendre millor les víctimes de violències masclistes

Objectius 6.2. Establir mecanismes de coordinació i cooperació entre els serveis i els recursos existents

Mesura:

- 6.2.1 Revisar el Circuit d'Atenció i el Protocol d'Actuació en situacions de violència d'Alella per tal d'actuar de manera coordinada, efectiva i eficient des del conjunt de serveis de les Administracions i amb els agents socials implicats, per tal de garantir-ne una bona derivació
- 6.2.2 Crear una Comissió de Seguiment amb representació de tots els agents implicats que vetlli pel bon funcionament del Circuit local i del Protocol d'Actuació
- 6.2.3 Elaborar des de la Comissió de Seguiment, l'avaluació anual dels serveis que s'ofereixen i dels casos atesos

Objectiu 6.3. Prevenció i sensibilització a la població en general i a les dones específicament

Mesura:

- 6.3.1 Elaborar un Pla de prevenció que impliqui tots els agents relacionats i que estructurí les actuacions de sensibilització i de formació a la població en general i a les dones específicament
- 6.3.2 Celebració del 25 de novembre, Dia internacional contra les violències envers les dones

Objectiu 6.4. Recerca i coneixement de la realitatMesura:

- 6.4.1 Establir mecanismes útils que serveixin i facilitin la ràpida detecció i actuació dels agents implicats davant situacions de violència

4. Planificació i implementació

Planificar les actuacions que tenim intenció d'aplicar ens serveix per estructurar i organitzar els compromisos que hem adquirit. A través de les prioritats establertes i dels recursos disponibles, anirem desenvolupant, any per any, el programa corresponent a les actuacions que es faran anualment i definirem també, quines seran les àrees responsables de desenvolupar les mesures definides. D'aquesta manera, procedim a detallar les actuacions per aquest 2007.

Eix 1. Aconseguir una veritable transversalitat en el disseny i desenvolupament de les polítiques de l'Ajuntament d'Alella

2007 (trimestres)				Àrees implicades	Pressupost
1r	2n	3r	4t		

Objectiu 1.1 Establir les polítiques de dones com un eix transversal en l'acció de govern de l'Ajuntament d'Alella						
1.1.1 Aprovar en Ple el Pla de Dones per tal d'assolir el compromís dels grups municipals en les polítiques públiques de dones					Alcaldia	0 €
1.1.2 Tenir present els continguts d'aquest Pla en el disseny de programes i línies polítiques					Totes	0 €
1.1.3 Incorporar la perspectiva de gènere en els instruments de planificació, recopilació i avaluació de qualsevol política						
1.1.4 Potenciar la presència equilibrada de dones i homes en debats i actes públics					Totes	0 €
1.1.5 Difondre el Pla a totes les àrees i serveis municipals realitzant sessions informatives i de treball sobre els objectius i aplicació del Pla, així com sessions específiques per cada àrea					Totes	0 €
1.1.6 Tenir present en l'elaboració, assignació i avaluació de partides pressupostàries l'impacte diferencial que té en homes i dones						
1.1.7 Aprovar anualment els compromisos d'actuació del nou exercici i, realitzar l'avaluació de l'any anterior					Govern	0 €
1.1.8 Realització d'un informe per saber l'impacte de gènere de les actuacions municipals					Alcaldia	6.000 €
1.1.9 Realització d'una auditoria de gènere per conèixer l'evolució de les polítiques públiques des de la posada en marxa d'aquest pla						
Objectiu 1.2. Incorporar la perspectiva de gènere a les estructures, la normativa i l'actuació administrativa de l'Ajuntament d'Alella						
1.2.1 Promoure i aplicar la igualtat d'oportunitats en la contractació, formació i promoció del personal de l'Ajuntament d'Alella					R. Adm. i His.	0 €
1.2.2 Promoure que les condicions laborals facilitin la conciliació de la vida personal, laboral i familiar del personal de l'Ajuntament d'Alella					R. Adm. i His.	-
1.2.3 Incorporar la perspectiva de gènere en tots els registres i documentació municipal					Secretaria	2.000 €
Objectiu 1.3. Garantir l'ús del llenguatge no sexista ni androcèntric						
1.3.1 Sensibilitzar el personal de l'Ajuntament d'Alella per tal de garantir l'ús del llenguatge no sexista ni androcèntric en tota la producció escrita, oral i visual de la corporació					Alcaldia	0 €
1.3.2 Difondre nous referents no sexistes des dels mitjans de comunicació locals						
1.3.3 Utilitzar un llenguatge unitari, que tingui en compte tant homes com dones abandonant així el patró masculí per referir-se al conjunt de la població					Alcaldia	0 €

Objectiu 1.4. Promocionar les polítiques de dones						
1.4.1 Adjudicar recursos humans i materials per a l'execució correcta d'aquest Pla					Govern	-
1.4.2 Realitzar difusió pública d'aquest Pla, per tal que la ciutadania tingui coneixement dels compromisos adquirits					R. Info	400€
1.4.3 Sensibilitzar les forces polítiques perquè visualitzin les dones en els seus programes i facin propostes d'actuació					-	-
Objectiu 1.5. Sensibilitzar el personal de l'Ajuntament d'Alella en polítiques de dones						
1.5.1 Sensibilitzar el personal de l'Ajuntament d'Alella en l'ús del llenguatge no sexista ni androcèntric					Alcaldia	0 €
1.5.2 Accions formatives i de sensibilització per facilitar la incorporació de la perspectiva de gènere en el seu treball i així comprendre com incideixen les diferències de gènere en les demandes i en les necessitats de la ciutadania.						

Eix 2. Construcció d'una cultura per a un nou contracte social

	2007 (trimestres)				Àrees implicades	Pressupost
	1r	2n	3r	4t		
Objectiu 2.1. Fer emergir la cultura de les dones						
2.1.1 Adequar les activitats culturals a les demandes diverses de les dones, i assegurar l'atenció a totes les seves situacions socioculturals						
2.1.2 Potenciar la creació i la difusió de les diverses activitats i sabers femenins						
2.1.3 Fer emergir el paper històric de les dones a Alella						
2.1.4 Potenciar la millora dels espais de relació entre dones i adequar-ne els horaris						
2.1.5 Augmentar la col·lecció i el fons documental de la Biblioteca Municipal d'Alella sobre la creació literària de les dones i sobre temes d'interès per a les dones						

2.1.6 Celebració de la diada del 8 de març, Dia de la dona treballadora					Alcaldia	500 €
Objectiu 2.2. Eradicar el llenguatge sexista i androcèntric						
2.2.1 Sensibilitzar per eradicar el llenguatge sexista i androcèntric de la producció cultural						
2.2.2 Utilitzar el llenguatge unitari, que tingui en compte tant homes com dones abandonant així el patró masculí per referir-se al conjunt de la població						
Objectiu 2.3. Impulsar la coeducació dins el sistema educatiu						
2.3.1 Sensibilitzar la comunitat educativa en la perspectiva de gènere						
2.3.2 Garantir l'existència d'una oferta formativa i educativa adequada a les necessitats de les dones						
2.3.3 Incloure la coeducació als currículums educatius						
2.3.4 Sensibilitzar als responsables de l'educació en el lleure de la socialització a través dels jocs i de la transmissió d'estereotips						
2.3.5 Introduir la perspectiva de gènere en la formació de les persones adultes						
2.3.6 Millorar l'oferta formativa per a les dones que es reincorporen al mercat de treball després d'haver estat apartades d'aquest durant un període llarg						
2.3.7 Garantir l'accés a la formació continuada i ocupacional als col·lectius de dones amb major risc d'exclusió					Alcaldia	-
2.3.8 Visualitzar les aportacions científiques i el paper de la dona en els continguts educatius						
Objectiu 2.4. Sensibilitzar als mitjans de comunicació locals en la perspectiva de gènere						
2.4.1 Vetllar perquè presentin una imatge de les dones no discriminatòria						
2.4.2 Vetllar perquè eliminin el llenguatge sexista i androcèntric						
2.4.3 Dedicar espais específics per a les dones						

Eix 3. Incrementar la presència i la participació de les dones en tots els àmbits de la vida social, tenint en compte la seva diversitat

	2007 (trimestres)				Àrees implicades	Pressupost
	1r	2n	3r	4t		
Objectiu 3.1. Dinamitzar el teixit associatiu						
2.1.1 Donar suport a les associacions de dones del municipi					Govern	-
3.1.2 Impulsar la creació d'un Consell de Dones com a òrgan consultiu i de participació en la planificació municipal					Ple	0 €
3.1.3 Dotar de funcions i de recursos al Consell de Dones					Ple	0 €
3.1.4 Vetllar perquè les associacions de dones s'incorporin i participin plenament del Consell municipal de Dones					Alcaldia	0 €
3.1.5 Fomentar la presència de les dones a l'associacionisme local						
Objectiu 3.2. Garantir la participació i empoderament de les dones en les institucions, òrgans de decisions i/o comissions						
3.2.1 Convocar el Consell de Dones a participar en totes les activitats i comissions de participació						
3.2.2 Mantenir al corrent i consultar al Consell de Dones sobre els projectes municipals						
3.2.3 En la creació de qualsevol jurat, potenciar la presència equilibrada de dones i homes						
3.2.4 Incorporar la perspectiva de gènere i la igualtat d'oportunitats en les polítiques de joventut					Joventut	-
3.2.5 Garantir la presència de les dones en els òrgans participatius, les comissions, i altres òrgans decisoris de l'Administració local					Govern	0 €
3.2.6 Millorar els canals de difusió de la informació per tal d'arribar a totes les dones i mantenir-les informades sobre les actuacions que es desenvolupin des del consistori					Alcaldia	35.000 €
Objectiu 3.3. Fomentar la participació de les dones en totes les seves diversitats, perfils i situacions. En especial dones grans, discapacitades i migrades com a col·lectius amb major possibilitat d'exclusió social						

3.3.1 Incorporar la perspectiva de gènere en totes les actuacions dirigides a col·lectius específics com la gent gran, les persones migrades o les persones amb risc d'exclusió social						
Objectiu 3.4. Feminitzar l'esport						
3.4.1 Adaptar l'oferta esportiva a les necessitats i a les pràctiques realitzades per les dones, tenint en compte les seves diversitats, perfils i situacions						
3.4.2 Fomentar la pràctica esportiva sense estereotips						
3.4.3 Valorar l'esport femení com a eina beneficiosa per la salut						

Eix 4. Reorganització dels temps i els treballs per fer de la vida quotidiana un eix vertebrador de les polítiques

	2007 (trimestres)				Àrees implicades	Pressupost
	1r	2n	3r	4t		
Objectiu 4.1. Valorar i reconèixer socialment les tasques de cura realitzades per les dones						
4.1.1 Fomentar la corresponsabilitat en la llar i en l'atenció, cura i educació dels infants						
4.1.2 Divulgar les mesures que fomentin el repartiment de les tasques reproductives com poden ser els permisos paternals						
4.1.3 Estudiar la viabilitat de fer un banc de temps						
Objectiu 4.2. Incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i desenvolupament de les polítiques laborals						
4.1.1 Sensibilització a les empreses i donar suport a les accions que promouen la conciliació familiar						
4.2.2 Donar assessorament tècnic pel disseny i posada en marxa d'accions positives a les empreses						
4.2.3 Garantir l'accés de les dones a la formació continuada i ocupacional						
4.2.4 Garantir un bon servei i una atenció sensible a les dones que busquen feina des dels serveis municipals						
4.3.5 Implementar recursos d'acompanyament i seguiment, dels processos d'ocupació, abans, durant i després de la recerca de feina						
4.3.6 Garantir l'accés de les dones emprenedores a les eines que					R.Prom.Eco	1.900 €

possibilitin el desenvolupament professional del seu projecte						
4.3.7 Avaluar la necessitat de crear serveis lúdics-pedagògics per la infància durant activitats de formació... on es vulgui assegurar l'assistència de dones						
4.3.8 Fer l'orientació professional dels i les joves de l'IES de manera que aquesta no es produeixi amb continguts sexistes						
4.3.9 Valorar la conveniència d'elaborar un programa específic per coordinar tots aquests aspectes						
Objectiu 4.3. Incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i desenvolupament de les polítiques d'habitatge i medi ambient						
4.3.1 Planificar i dissenyar l'organització del poble d'acord amb la vida quotidiana, tot contemplant les necessitats específiques de les dones i els seus cicles de vida en tant que grans usuàries dels espais públics i de la llar						
4.3.2 En les promocions d'habitatge social, aplicar criteris que tinguin en compte els col·lectius amb risc d'exclusió des d'una perspectiva de gènere						
4.3.3 Conscienciar a la ciutadania del paper que juga la vida domèstica com una eina clau en el control de residus						
Objectiu 4.4. Incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i desenvolupament de les polítiques de transport i comunicació						
4.4.1 Planificar i dissenyar els circuits de transport i comunicació d'acord amb les necessitats quotidianes de la població						
4.4.2 Incorporar les necessitats de les dones a l'hora de definir els circuits en tant que grans usuàries d'aquests serveis						
4.4.3 Protegir i crear itineraris per fomentar els desplaçaments a peu, bicicleta o en d'altres mitjans alternatius al cotxe privat						
Objectiu 4.5. Incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i el desenvolupament de la planificació territorial						
4.5.1 Tenir en compte les necessitats específiques d'homes i dones i tots els seus cicles vitals a l'hora de dissenyar la planificació territorial						

Eix 5. Oferir una atenció integral davant les necessitats de les dones

	2007 (trimestres)				Àrees implicades	Pressupost
	1r	2n	3r	4t		
Objectiu 5.1. Garantir la qualitat de vida de les dones i donar resposta a les seves necessitats de serveis, prestant especial atenció als col·lectius amb major risc d'exclusió social						
5.1.1 Donar informació i formació per millorar la salut de les dones						
5.1.2 Oferir informació i formació sobre malalties relacionades amb les feines de la llar i altres de biològiques pròpies de dones					R.Sanitat	1.500€
5.1.3 Promoure campanyes d'informació i educació sexual entre la gent jove					R.Joventut	800€
5.1.4 Promoure actuacions que difonguin els beneficis de l'exercici físic i de la pràctica de l'esport durant totes les etapes del cicle vital						
5.1.5 Sensibilitzar i formar a la comunitat sanitària en la necessitat d'atenció i de tractament diferencial sense estigmatitzar les dones, ni pel fet de ser-ho, ni per la seva procedència, el nivell econòmic, l'estructura familiar o per la seva opció sexual						
5.1.6 Vetllar perquè els espais i eines de treball del personal de serveis socials, siguin les adients i incorporin la perspectiva de gènere						
5.1.7 Estudiar la viabilitat de la posada en marxa d'un Servei d'Informació i Assessorament a les Dones com a centre integral on atendre totes les demandes de la població femenina						

Eix 6. Programa per a l'abordatge violències integral de les contra les dones

	2007 (trimestres)				Àrees implicades	Pressupost
	1r	2n	3r	4t		
Objectiu 6.1. Atenció a les dones víctimes de violències masclistes						
6.1.1 Millorar l'atenció a les dones víctimes de violència oferint suport i assessorament psicològic i jurídic					Alcaldia	-

6.1.2 Garantir l'acompanyament a les víctimes al llarg del seu procés					Alcaldia	-
6.1.3 Valorar la possibilitat de crear algun altre servei per oferir una atenció més integral a les dones víctimes de violències i als seus fills i filles						
6.1.4 Estudiar la viabilitat de la posada en marxa d'un Servei d'Informació i Assessorament a les Dones com a centre integral on atendre millor les víctimes de violències masclistes						
Objectiu 6.2. Establir mecanismes de coordinació i cooperació entre els serveis i els recursos existents						
6.2.1 Revisar el Circuit d'Atenció i el Protocol d'Actuació en situacions de violència d'Alella per tal d'actuar de manera coordinada, efectiva i eficient des del conjunt de serveis de les Administracions i amb els agents socials implicats, per tal de garantir-ne una bona derivació					Alcaldia	0 €
6.2.2 Crear una Comissió de Seguiment amb representació de tots els agents implicats que vetlli pel bon funcionament del Circuit local i del Protocol d'Actuació						
6.2.3 Elaborar des de la Comissió de Seguiment, l'avaluació anual dels serveis que s'ofereixen i dels casos atesos						
Objectiu 6.3. Prevenció i sensibilització a la població en general i a les dones específicament						
6.3.1 Elaborar un Pla de prevenció que impliqui tots els agents relacionats i que estructurï les actuacions de sensibilització i de formació a la població en general i a les dones específicament						
6.3.2 Celebració del 25 de novembre, Dia internacional contra les violències envers les dones					Alcaldia	500 €
Objectiu 6.4. Recerca i coneixement de la realitat						
6.4.1 Establir mecanismes útils que serveixin i facilitin la ràpida detecció i actuació dels agents implicats davant situacions de violència						

5. Seguiment i avaluació

El seguiment del Pla és un etapa de gran importància ja que es comprova la metodologia emprada a l'hora de desenvolupar les accions; també és el moment en que podem corregir els resultats no esperats i incorporar noves consideracions que no es van tenir en compte durant el disseny. Fer un bon seguiment del pla esdevé una oportunitat per obtenir progressivament millors resultats.

El seguiment del Pla de Dones d'Alella consistirà en l'elaboració prèvia a cada actuació, d'una fitxa en la que es fixin els objectius i es planifiqui com s'ha de desenvolupar la mesura. Un cop finalitzada l'actuació, caldrà afegir-hi la valoració de si s'han aconseguit els objectius plantejats, i si els resultats han estat els esperats, quin és el grau de satisfacció de la població receptora, i l'impacte directe i indirecte que tenen les mesures sobre la població.

Per assegurar un seguiment constant de la implementació, és interessant crear una *Comissió de Seguiment* que dinamitzi, coordini i ajudi a desenvolupar el Pla de forma continuada. En aquesta comissió hi ha de participar l'equip de persones que s'encarreguen de l'execució del Pla i es pot ampliar a les dones que han participat en l'elaboració d'aquest.

L'avaluació del Pla té a veure tant amb els seus efectes sobre les persones beneficiàries com amb la seva implementació, el procés de formulació de propòsits generals i els objectius més específics, la qual cosa ha de permetre relacionar els resultats finals amb la forma amb que s'ha administrat el Pla i s'ha planificat la intervenció. Per avaluar farem servir els indicadors de gènere. Aquests ens han de permetre:

- Veure en quina mesura dones i homes participen en projectes i les causes de les mancances de participació que es puguin produir.
- Veure en quina mesura s'han tingut en compte les necessitats i interessos de dones i homes i si les accions responen a aquests interessos i necessitats.
- Observar de quina manera es tracta o s'ignora la discriminació per raó de sexe, és a dir, assenyalar com és aquesta participació per a cadascú dels sexes.
- Veure en quina mesura un projecte o programa afecta al rol atribuït a dones i homes i si aquest varia en el temps.

Es faran dos tipus d'avaluació: l'annual, que es realitzarà al finalitzar cada any i la final o global, que es farà un cop hagin passat els 4 anys d'aplicació d'aquest pla. Els responsables d'elaborar aquesta avaluació seran el personal tècnic responsable del desenvolupament del Pla i la Comissió de Seguiment. S'utilitzaran els recursos de les fitxes i la memòria d'activitats que s'hagi anat generant. També s'hi poden incloure altres comissions o òrgans que es creïn a través d'aquest Pla.

Bibliografia

- Institut Català de les Dones. 2005. *V Pla d'acció i desenvolupament de les polítiques de dones a Catalunya (2005-2007)*. Barcelona. Generalitat de Catalunya
- Diputació de Barcelona. 2005. *II Plad'igualtat de gènere 2005-2007*. Barcelona. Diputació de Barcelona
- Emakunde. 1997. *Manual para la integración de la perspectiva de género en el desarrollo local y regional*. Vitoria – Gasteiz. Emakunde
- Diputació de Barcelona. 2002. *Planificant: propostes metodològiques d'elaboració de plans d'igualtat locals*. Barcelona. Diputació de Barcelona
- Diputació de Barcelona. 2003. *Bones pràctiques i auditories de gènere. Instruments per a polítiques locals*. Barcelona. Projecte Olympia de Gougues. Diputació de Barcelona
- De la Fuente Vázquez, Maria (dir). 2005. *Ciutats i persones, repensar les polítiques de gènere des de l'àmbit local*. Barcelona. Institut de Ciències Polítiques i Socials (UAB)
- Ajuntament del Masnou. 2005. *Pla d'igualtat d'oportunitats*. El Masnou. Ajuntament del Masnou
- Institut d'Estadística de Catalunya. *Banc d'estadístiques de municipis i comarques*.
- Consell Comarcal del Maresme. *Observatori de Desenvolupament local*.